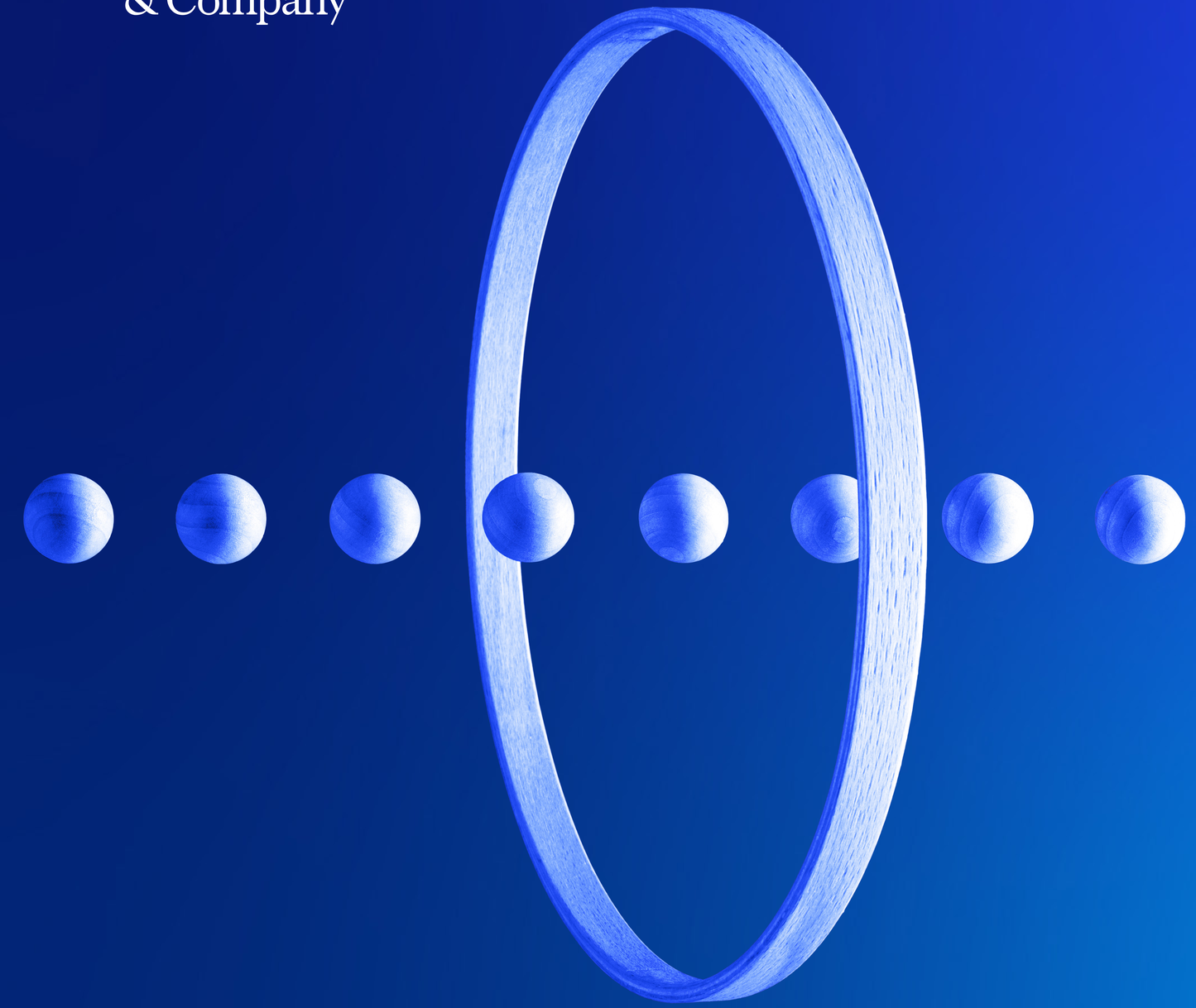
McKinsey & Company



Kodeks ponašanja trećih strana 2026

Poruka glavnog direktora nabave i glavnog direktora za etiku i usklađenost tvrtke McKinsey



Tijekom bogate stogodišnje povijesti naše tvrtke uvijek smo se temeljili na svojoj svrsi, misiji i vrijednostima.Ovi su nas stupovi nosili u izgradnji značajnih partnerstava radi postizanja zajedničkih ciljeva, stvaranja boljeg svijeta i činjenja ispravnih stvari. Kako se svijet i način na koji poslujemo razvijaju, odlučniji smo nego ikad da ostanemo ukorijenjeni u tim idealima.

Naš Kodeks ponašanja trećih strana opisuje načela suradnje McKinseyja s trećim stranama te način na koji gradimo i održavamo povjerenje u cijelom našem lancu vrijednosti. On odražava iste standarde izvrsnosti, integriteta i poštovanja koje sami njegujemo i očekujemo od onih koji surađuju s nama. Izraz je naše zajedničke predanosti – našim klijentima, našim zajednicama i jednih drugima.

Kada treće strane u praksi primjenjuju načela ovog Kodeksa, pomažu nam u jačanju odnosa, izgradnji otpornost u našem lancu opskrbe i poticanju pozitivnog utjecaja na globalnoj razini. Kao što to tražimo od sebe, očekujemo da naše treće strane razumiju, prihvate i poštuju vrijednosti sadržane u ovom Kodeksu.

Hvala vam na partnerstvu.

Scott Parris
Glavni Direktor Nabave, McKinsey & Company

Daniel Trujillo
Glavni Direktor za Etiku i Usklađenost, McKinsey & Company

Uvod

McKinsey & Company („McKinsey”) predan je najvišim standardima integriteta, društvene odgovornosti, usklađenosti i odgovornosti u nabavi i poslovanju. McKinsey očekuje da sve treće strane uključene u pružanje proizvoda i usluga za McKinsey poštuju slične standarde.

Ovaj Kodeks ponašanja trećih strana („Kodeks”) opisuje McKinseyjeva očekivanja u vezi s načinom na koji treće strane obavljaju poslovanje. Od trećih se strana očekuje da poštuju iste standarde integriteta, usklađenosti i odgovornog poslovanja koje McKinsey primjenjuje u vlastitom poslovanju. Treće strane moraju se pridržavati ovog Kodeksa i svih važećih zakona i propisa u svojim poslovnim regijama, uključujući suradnju s nadležnim regulatornim tijelima.

Od trećih se strana također očekuje da primjenjuju jednake standarde kroz vlastite lance opskrbe. Kada je to propisano ugovorom, moraju provesti politike, postupke i sustave nadzora kako bi osigurali da njihovi zaposlenici, izvođači radova, konzultanti i predstavnici razumiju i poštuju ovaj Kodeks te svaku drugu primjenjivu McKinseyjevu politiku.

Treća strana

Za potrebe ovog Kodeksa, „treća strana” odnosi se na vanjski subjekt ili pojedinca koji nije izravno zaposlen u McKinseyju, a s kojim naša tvrtka započinje ili održava poslovni odnos ili kojeg angažira u poslovne svrhe. To uključuje, ali nije ograničeno na, dobavljače, izvođače radova, konzultante, agente, posrednike, distributere, povezana društva i druge poslovne partnere. Pojam „radnik” odnosi se na zaposlenike ili podizvođače trećih strana.



McKinseyjev Kodeks ponašanja trećih strana temelji se na četiri ključna načela – jasnim, temeljnim standardima koji odražavaju McKinsey i ono što tvrtka očekuje od svojih partnera. Ta načela usmjeravaju način na koji surađujemo – s integritetom, odgovornošću i zajedničkim ciljem.

Načela Kodeksa ponašanja trećih strana

Činite ono što je ispravno →

Nikada se ne upuštajte u podmićivanje ili korupciju

Nemojte sudjelovati u trgovanju na temelju povlaštenih informacija

Poštujte trgovinske propise i sankcije

Štitite privatnost pojedinaca

Vodite potpune i točne evidencije

Izbjegavajte sukobe interesa

Prijavite moguće povrede pravila

Zabranite odmazdu

Koristite tehnologiju i podatke odgovorno →

Štitite povjerljivost i osigurajte zaštitu podataka

Koristite tehnološku imovinu odgovorno

Poštujte jedni druge →

Stvarajte i održavajte radno okruženje bez uznemiravanja i diskriminacije

Komunicirajte odgovorno

Radite na siguran način

Zabranite moderno ropstvo i trgovinu ljudima

Poštujte primjenjive zakone o radu

Podržavajte slobodu kretanja radnika

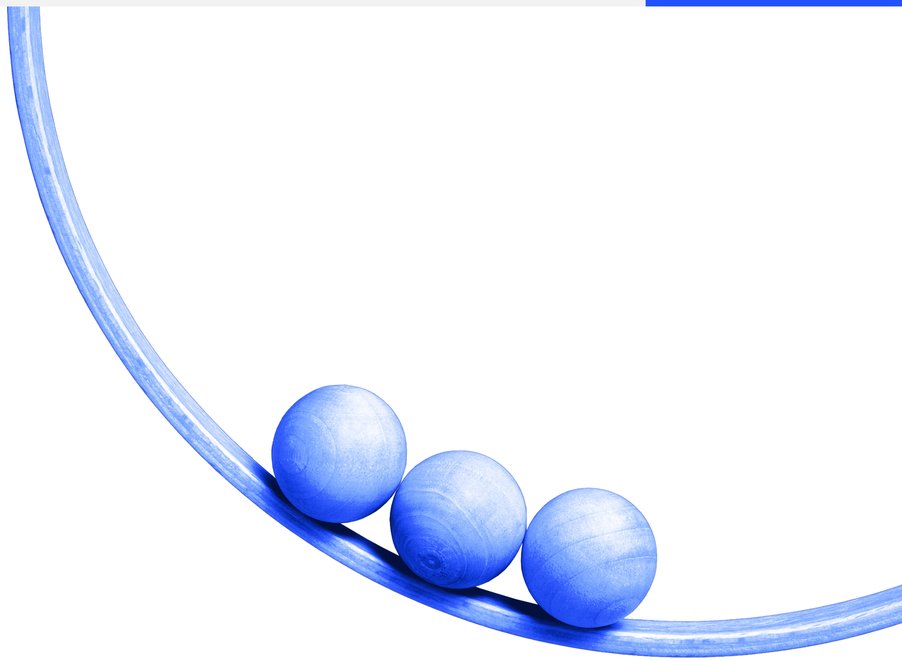
Nadzirite privatne ili javne sigurnosne službe

Nadzirite privatne ili javne sigurnosne službe →

Zagovarajte uključivu nabavu

Težite ekološkoj održivosti

Činite ono što je ispravno



McKinsey je predan poštivanju najviših etičkih standarda te usklađenosti sa svim primjenjivim zakonima, pravilima i propisima.

Nikada se ne upuštajte u podmićivanje ili korupciju →

Nemojte sudjelovati u trgovanju na temelju povlaštenih informacija →

Poštujte trgovinske propise i sankcije →

Štitite privatnost pojedinaca →

Vodite potpune i točne evidencije →

Izbjegavajte sukobe interesa →

Prijavite moguće povrede pravila →

Zabranite odmazdu →

Nikada se ne upuštajte u podmićivanje ili korupciju

McKinsey neće nuditi, obećavati, prihvaćati, tražiti niti davati mito, niti to pokušati učiniti, u bilo kojem obliku i bilo koje vrijednosti, bilo kojoj osobi ili od bilo koje osobe, i nikada nećemo tražiti od treće strane da to učini u naše ime. McKinsey isto očekuje od svojih trećih strana kada surađuju s njim ili djeluju u njegovo ime.

Treće strane moraju se u potpunosti pridržavati svih primjenjivih zakona protiv podmićivanja i korupcije, uključujući američki Zakon o stranim koruptivnim praksama i britanski Zakon o podmićivanju. McKinsey očekuje da treće strane ulože razumne napore u uvođenje postupaka i kontrola radi usklađenosti sa zakonima o suzbijanju korupcije, uključujući osiguravanje usklađenosti svojih podizvođača i agenata.

Nulta tolerancija na mito

Treće strane nikada ne smiju nuditi, obećavati, davati, tražiti niti primati mito – bilo koje vrste ili vrijednosti – od bilo koje osobe ili prema bilo kojoj osobi. McKinsey ima nultu toleranciju prema korupciji u bilo kojem obliku. Treće strane ne smiju se baviti podmićivanjem, prijevarom, pranjem novca niti bilo kojom aktivnošću usmjerenom na stjecanje neprimjerene poslovne prednosti. Isto tako, treće strane nikada ne smiju dopustiti, poticati, pokušati niti pomagati drugima da djeluju koruptivno u ime McKinseyja.

Mito može imati različite oblike. Primjeri uključuju davanje novca ili nuđenje bilo čega što ima vrijednost, poput troškova putovanja, obroka, darova ili darovnih kartica. Mito također može uključivati pružanje ili nuđenje zaposlenja ili prakse (čak i ako su neplaćeni), davanje humanitarnih donacija, omogućavanje sudjelovanja na događajima za razmjenu znanja ili obuku, pružanje pomoći u istraživanju ili pro bono usluga, kao i nuđenje usluga izvan formalnog ugovornog angažmana.

Bez facilitacijskih plaćanja

Treće strane ne smiju davati facilitacijska plaćanja. Facilitacijska plaćanja su isplate koje se daju radi osiguravanja ili ubrzavanja obavljanja rutinskih, nediskrecijskih dužnosti ili radnji, najčešće službenicima državnih tijela. Primjeri facilitacijskih plaćanja mogu uključivati plaćanje neobjavljenih naknada državnom službeniku za obradu službenih dokumenata, poput vize, ili za provedbu carinjenja.

Bez političkih donacija ili humanitarnih priloga u ime tvrtke McKinsey

Treće strane ne smiju davati političke donacije niti humanitarne priloge u ime tvrtke McKinsey. Ako se od treće strane zatraži da u ime tvrtke McKinsey izvrši političku donaciju ili humanitarni prilog, ona mora odbiti zahtjev i bez odgode o tome obavijestiti McKinsey.

Bez darova, obroka, reprezentacijskih događanja ili putovanja u ime tvrtke McKinsey

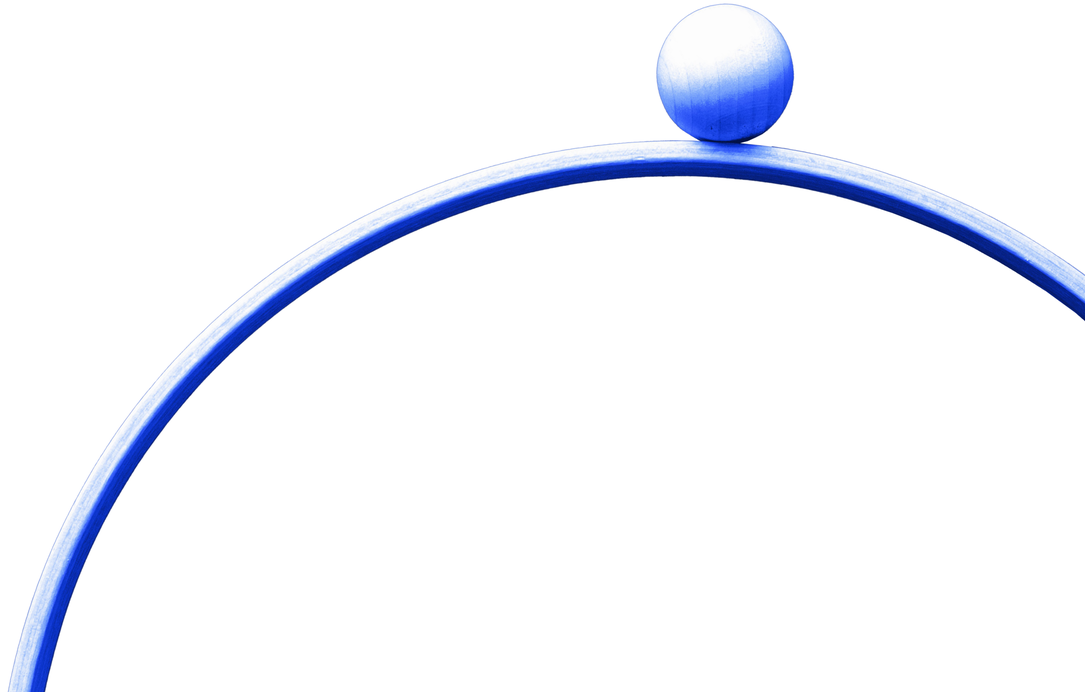
Treće strane ne smiju davati darove, obroke niti pružati gostoprimstvo klijentima ili drugim trećim stranama u ime McKinseyja. Ako postoji doista neizbježna iznimka, obratite se svom McKinseyjevom sponzoru ili osobi za kontakt radi prethodnog odobrenja i osigurajte usklađenost s McKinseyjevim zahtjevima za borbu protiv korupcije.

Nemojte sudjelovati u trgovanju na temelju povlaštenih informacija

Treće strane ne smiju kupovati, prodavati niti na drugi način trgovati vrijednosnim papirima (uključujući dionice, obveznice ili druge financijske instrumente) bilo kojeg društva, uključujući McKinseyjeve klijente, niti sudjelovati u aktivnostima na platformama tržišta predviđanja na temelju povlaštenih informacija, bez obzira na njihov izvor. Isto tako ne smiju dijeliti takve informacije niti na temelju njih preporučivati trgovanje ili druge aktivnosti.

Poštujte trgovinske propise i sankcije

Treće strane moraju poštovati sve primjenjive zakone i propise o trgovini i sankcijama.



Štitite privatnost pojedinaca

McKinsey je predan poštovanju najviših globalnih standarda privatnosti i zaštite osobnih podataka – i isto očekuje od svojih trećih strana.

Treće strane moraju prikupljati, upotrebljavati, pohranjivati, prenositi, čuvati i zbrinjavati osobne podatke na zakonit, etičan i siguran način, u skladu s primjenjivim zakonima o privatnosti i zaštiti podataka. Osobne podatke treba upotrebljavati samo u predviđenu svrhu, štititi od neovlaštenog pristupa, čuvati samo onoliko dugo koliko je potrebno i zbrinuti kada više nisu potrebni. Treće strane moraju u svakom trenutku poštovati prava pojedinaca na privatnost, na odgovarajući način odgovarati na zahtjeve pojedinaca koji žele ostvariti ta prava te, prema potrebi, surađivati s McKinseyjem pri odgovaranju na takve zahtjeve.

Povjerljive i osobne informacije smiju se koristiti ili dijeliti samo u skladu s ugovorom s McKinseyjem.

Ako posumnjate ili saznate za moguću povredu podataka ili drugi incident koji ugrožava osobne podatke, odmah obavijestite McKinsey putem predviđenih kanala za prijavu i surađujte u svim istragama ili mjerama otklanjanja posljedica koje iz toga proizađu.

Vodite potpune i točne evidencije

Točno i transparentno vođenje evidencije ključno je za naše poslovne odnose te za ispunjavanje zakonskih, financijskih i regulatornih obveza. McKinsey se oslanja na to da će njegove treće strane poštovati jednako visoke standarde integriteta u svoj poslovnoj dokumentaciji i izvješćivanju.

Treće strane moraju osigurati da svi zapisi povezani s njihovim radom za McKinsey – uključujući podatke za uključivanje u suradnju, račune, obračune naknada, evidenciju radnog vremena, regulatorne podneske i drugu dokumentaciju – budu pravodobni, istiniti, točni, čitljivi i potpuni.

Poštujte zakone i ugovore

Vođenje evidencije mora u svakom pogledu biti u skladu s primjenjivim zakonima, sektorskim propisima i uvjetima ugovora koje treće strane imaju s McKinseyjem.

Izbjegavajte sukobe interesa

Treće strane moraju prijaviti svaki stvarni ili mogući sukob interesa u trenutku kada započinju suradnju s McKinseyjem te bez odgode prijaviti svaki sukob interesa za koji naknadno saznaju ili koji nastane tijekom njihova angažmana pri McKinseyju. Sukob interesa uključuje svaku osobnu, profesionalnu, financijsku ili drugu aktivnost treće strane (poput članstva u upravnim tijelima, savjetodavnih uloga, konzultantskih usluga, akademskih obveza te djelovanja u svojstvu arbitra ili vještaka) ili slučajeve u kojima treća strana namjerava poduzeti bilo kakve aktivnosti koje bi mogle biti u sukobu s interesima McKinseyja. Sukob interesa uključuje i sve romantične, fizičke, obiteljske ili druge bliske osobne odnose koje treća strana ili bilo koji njezin vlasnik, direktor, rukovoditelj, zaposlenik ili drugi član osoblja može imati s članom tvrtke McKinsey ili s bilo kojim vlasnikom, direktorom, rukovoditeljem, zaposlenikom ili drugim članom osoblja druge treće strane uključene u pružanje usluga McKinseyju u okviru istog angažmana.

Prijavite moguće povrede pravila

Treće strane dužne su bez odgode prijaviti McKinseyju svaku moguću povredu zakona ili ovog Kodeksa.

Got a Concern? službeni je McKinseyjev mehanizam za prijavu koji omogućuje povjerljivo i anonimno podnošenje prijava, u mjeri u kojoj to dopušta zakon. Pojedinosti o ovom povjerljivom postupku dostupne su na internetskoj stranici Got a Concern?

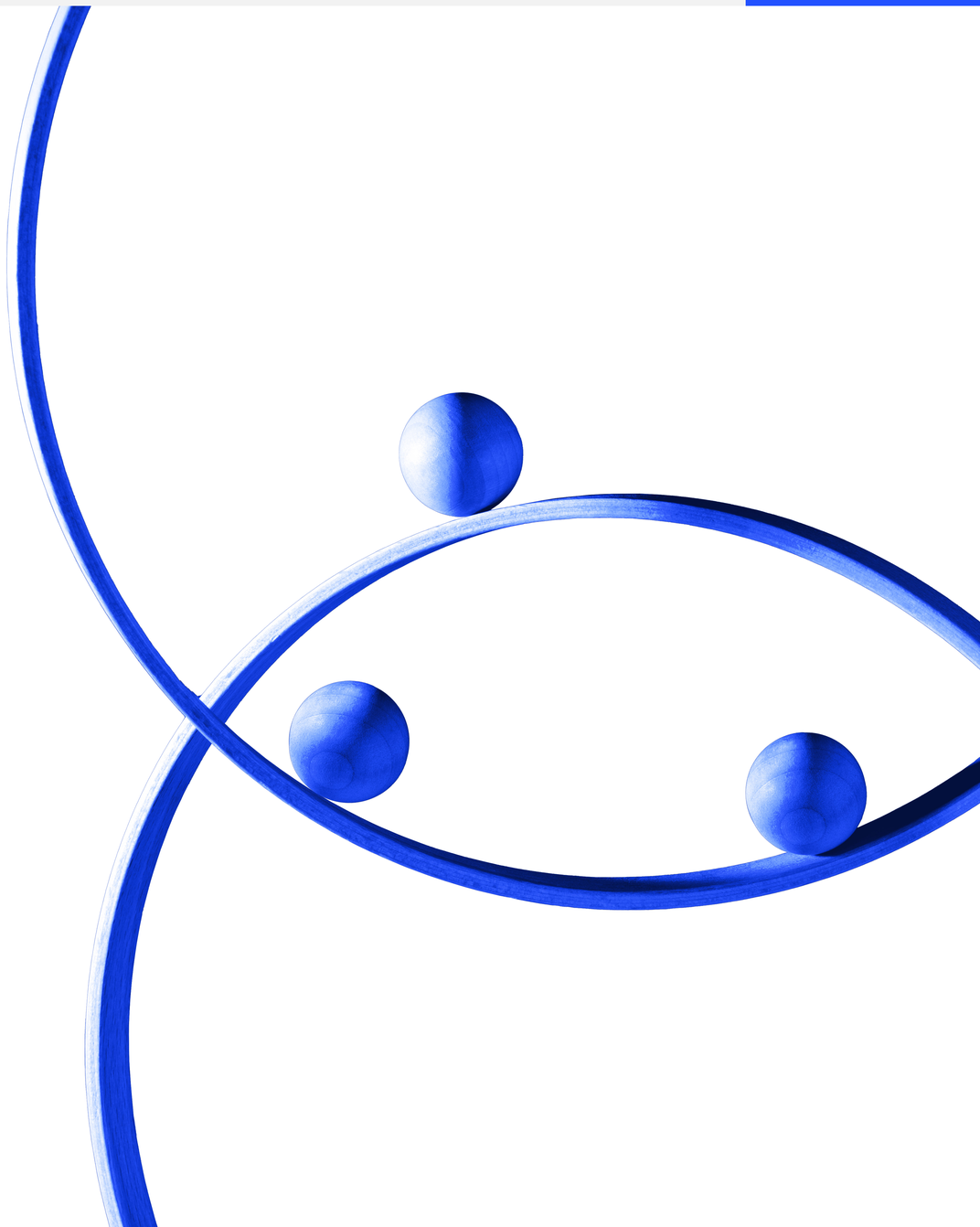
Osim toga, treće strane moraju, ako to zakon dopušta, bez odgode proslijediti McKinseyju sve sudske pozive, zahtjeve regulatornih tijela, upite medija ili druge zahtjeve trećih strana koji se odnose na McKinsey.

Zabranite odmazdu

McKinsey očekuje da treće strane imaju uspostavljenu politiku i postupak za prijavu problema na radnom mjestu. Politika i postupak trebaju biti transparentni i razumljivi te moraju osigurati zaštitu od odmazde za osobe koje podnose prijave, kao i za one koje sudjeluju u povezanim istragama. Treće strane moraju zabraniti odmazdu prema bilo kome tko u dobroj vjeri prijavi ili se raspita o onome što smatra nepravilnom ili nezakonitom aktivnošću ili tko sudjeluje u istrazi ili postupku povezanom s takvom aktivnošću.

Koristite tehnologiju i podatke odgovorno

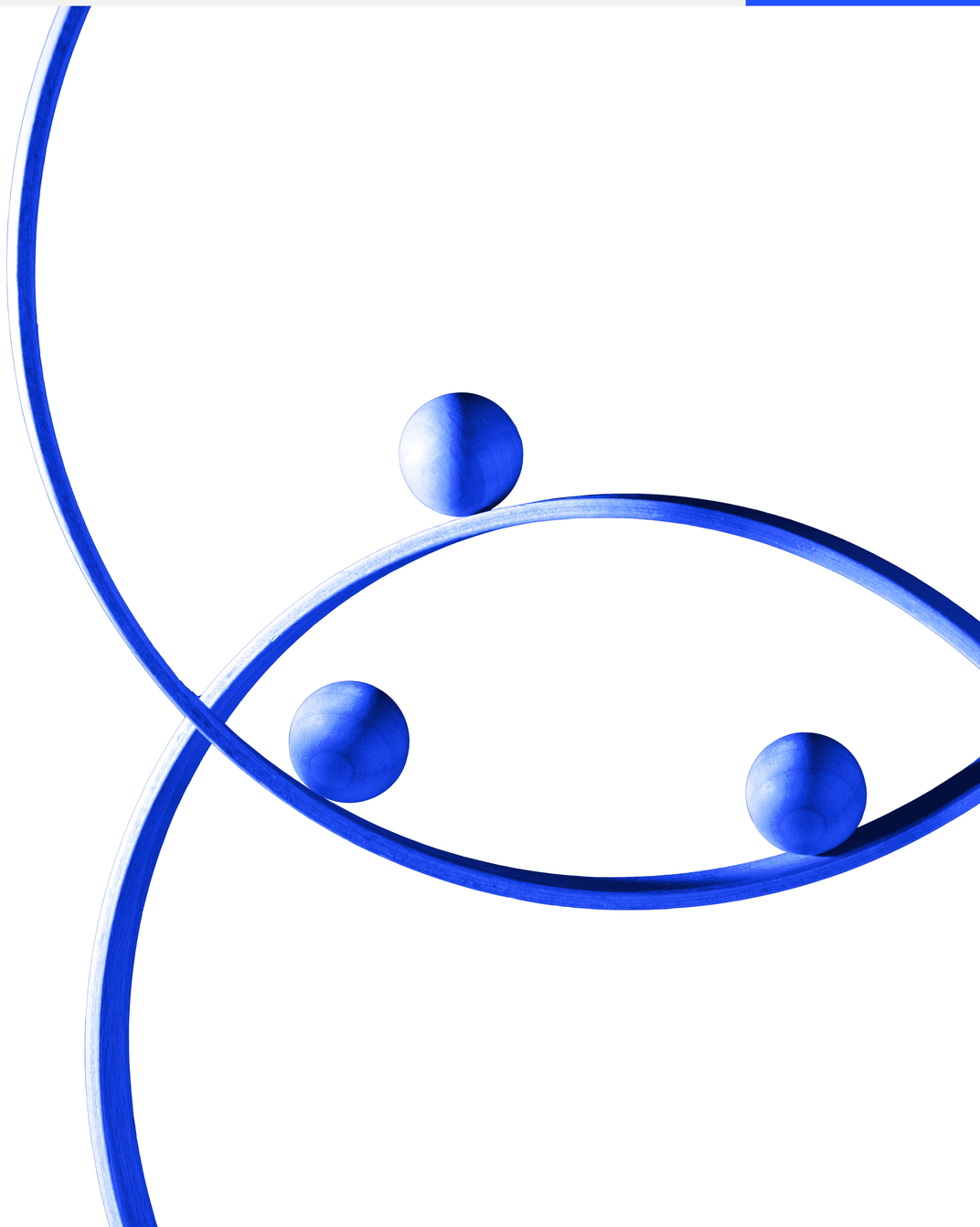
Treće strane moraju štititi sigurnost povjerljive imovine i informacija te privatnost pojedinaca, uključujući zaposlenike, kupce i druge poslovne partnere.



Štitite povjerljivost i osigurajte zaštitu podataka →

Koristite tehnološku imovinu odgovorno →

Štitite povjerljivost i osigurajte zaštitu podataka



Treće strane moraju štititi povjerljive informacije i imovinu McKinseyja i njegovih klijenata – uključujući fizičke, digitalne, financijske, reputacijske i osobne podatke – u skladu sa svim primjenjivim zakonima i ugovornim obvezama. To uključuje provedbu i održavanje mjera zaštite radi sprječavanja neovlaštenog pristupa, uporabe, otkrivanja, gubitka, izmjene ili uništenja. Povjerljive i osobne informacije smiju se koristiti ili dijeliti samo u skladu s ugovorom s McKinseyjem ili ako se to zahtijeva zakonom, te se ne smiju otkrivati bez prethodnog pisanog odobrenja McKinseyja. Ove obveze ostaju na snazi i tijekom angažmana i nakon njegova završetka. Treće strane i dalje su odgovorne za to da svi podizvođači, pružatelji usluga ili druge strane dalje u lancu angažirane u vezi s uslugama koje se pružaju McKinseyju poštuju odgovarajuće standarde privatnosti, povjerljivosti i sigurnosti.

Koristite tehnološku imovinu odgovorno

Kada treće strane pristupaju McKinseyjevoj tehnologiji, podacima ili sustavima, McKinsey očekuje potpuno poštovanje naših zahtjeva o prihvatljivoj upotrebi. Ti standardi postoje kako bi se zaštitio integritet naših podataka, osigurali naši sustavi i očuvalo povjerenje u cijeloj McKinseyjevoj globalnoj mreži.

Koristite sustave i uređaje isključivo za odobrene poslovne svrhe

Treće strane kojima je omogućen pristup McKinseyjevim sustavima ili tehnološkoj imovini moraju ih koristiti isključivo u odobrene poslovne svrhe. Ne smiju se koristiti za osobne aktivnosti, nezakonito postupanje ili neovlaštene namjene.

Zaštitite imovinu

Treće strane moraju čuvati sve uređaje i informacije u vlasništvu McKinseyja sigurnima te osigurati poduzimanje mjera opreza protiv krađe, zlouporabe i slučajnog oštećenja.

Koristite isključivo odobrene alate

Treće strane moraju koristiti isključivo odobrene komunikacijske kanale, softver i platforme pri poslovanju s McKinseyjem ili postupanju s informacijama McKinseyja ili njegovih klijenata. Svaka osoba koja radi na McKinseyjevu uređaju i koristi McKinseyjeve sustave mora za poslovnu komunikaciju koristiti isključivo aplikacije za razmjenu poruka koje je odobrila tvrtka (npr. službenu e-poštu tvrtke, Slack Connect, Teams Connect Chat). Treće strane koje za rad za klijente koriste aplikacije za razmjenu poruka koje tvrtka nije odobrila moraju same čuvati te poruke do 13. prosinca 2029.

Spriječite neovlašteni pristup

Treće strane moraju primjenjivati pouzdane sigurnosne prakse i održavati odgovarajuće fizičke, tehničke i organizacijske zaštitne mjere, uključujući višefaktorsku autentifikaciju, enkripciju i sigurno upravljanje uređajima, kao i mjere fizičke sigurnosti poput zaslona za privatnost i kontroliranog pristupa radnim prostorima, kako bi zaštitile povjerljive informacije, osobne podatke i sustave od neovlaštenog pristupa, korištenja ili otkrivanja.

Poštujte jedni druge

McKinsey njeguje uključivu kulturu i ne tolerira nijedan oblik nezakonite diskriminacije ili uznemiravanja.

Stvarajte i održavajte radno okruženje bez uznemiravanja i diskriminacije →

Komunicirajte odgovorno →

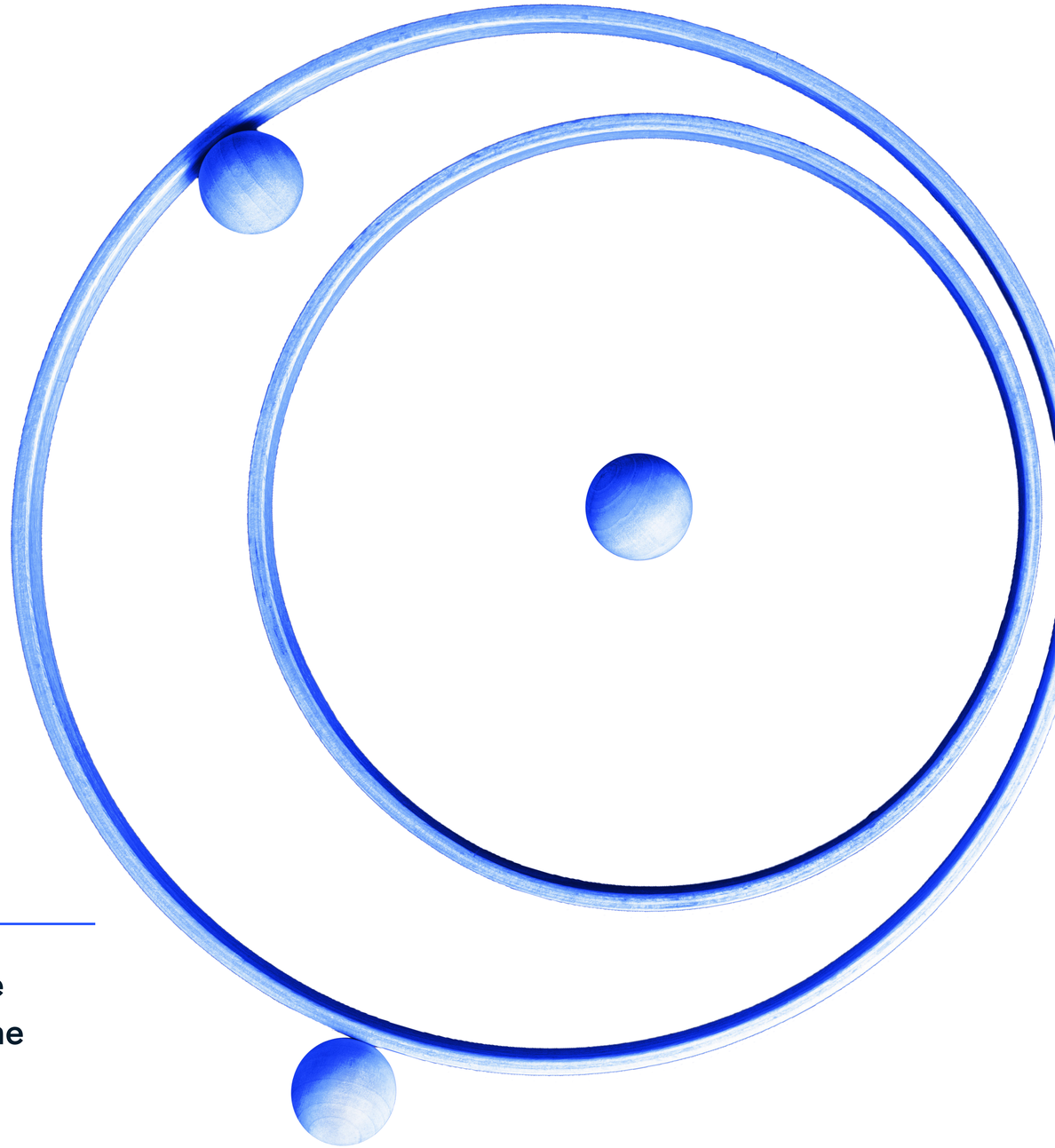
Radite na siguran način →

Zabranite moderno ropstvo i trgovinu ljudima →

Poštujte primjenjive zakone o radu →

Podržavajte slobodu kretanja radnika →

Nadzirite privatne ili javne sigurnosne službe →



Stvarajte i održavajte radno okruženje bez uznemiravanja i diskriminacije



Treće strane moraju poštovati sve primjenjive zakone i propise koji se odnose na diskriminaciju, radne prakse, uznemiravanje i odmazdu.

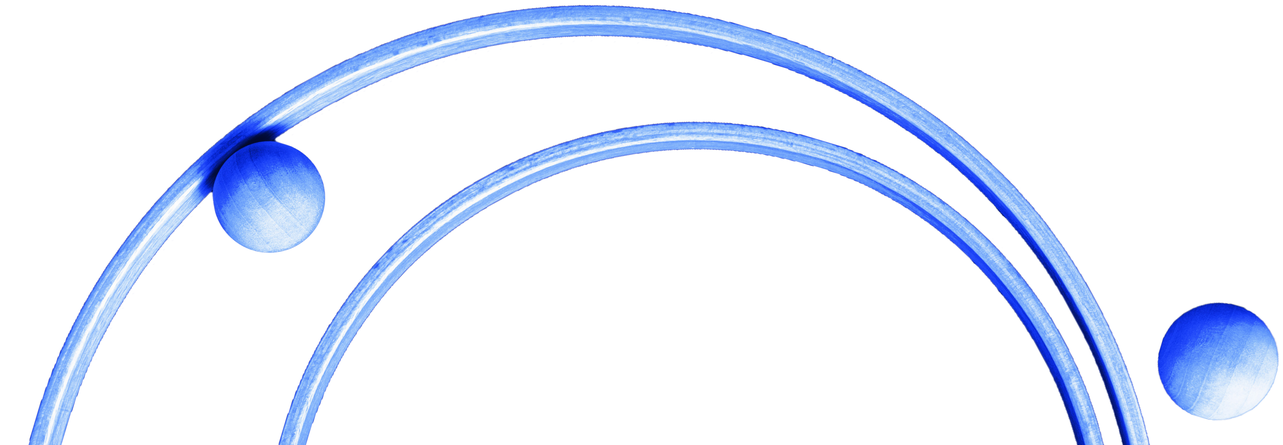
Treće strane ne smiju diskriminirati nijednog radnika ni drugu osobu na temelju rase, boje kože, dobi, spola, spolne orijentacije, nacionalnog ili etničkog podrijetla, državljanstva, invaliditeta, trudnoće, vjere, LGBTQI+ statusa, rodnog identiteta ili izražavanja, statusa vojne službe, bračnog statusa, kaste, političke pripadnosti, članstva u sindikatu ili druge zaštićene osobine u praksama zapošljavanja kao što su zapošljavanje, napredovanje, osposobljavanje, raspoređivanje na poslove, plaće, pogodnosti, stegovne mjere i prestanak radnog odnosa. Osim toga, treće strane ne smiju tolerirati nikakvo ponašanje koje radno okruženje čini neprijateljskim, zastrašujućim ili uvredljivim zbog bilo koje od gore navedenih osobina ili u vezi s njom.

Komunicirajte odgovorno

Sve što pišete i govorite ima značaj. To ne odražava samo profesionalnost i integritet vaše organizacije, već može utjecati i na ugled McKinseyja. Kao cijenjena treća strana imate važnu ulogu u zaštiti McKinseyjevih klijenata i povjerenja koje tvrtka ima u svoja partnerstva tako što komunicirate promišljeno, odgovorno i pažljivo.

Održavajte povjerljivost

Očuvanje povjerljivosti ključno je za zaštitu McKinseyjevih klijenata i našeg poslovanja. Treće strane moraju sve vlasničke ili povjerljive informacije strogo čuvati kao povjerljive, uključujući sve pojedinosti o našem angažmanu, osim ako nije izričito odobreno njihovo dijeljenje. Ne razgovarajte o informacijama klijenata ili McKinseyja ni s kim tko nema jasnu i legitimnu potrebu da ih zna.



Radite na siguran način

McKinsey očekuje od trećih strana da u cijelom svom poslovanju provode pouzdane i usklađene prakse zaštite zdravlja i sigurnosti na radu.

Sigurno i zdravo radno okruženje predstavlja temeljno načelo i pravo tijekom rada. Treće strane moraju poštovati sve primjenjive zakone i propise o zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu. McKinsey zahtijeva od trećih strana da usvoje prakse kojima se smanjuju rizici za zdravlje i sigurnost na radu, podupire sprječavanje nezgoda, poštuju svi primjenjivi zakoni i propisi o sigurnosti na radu te osiguravaju radni uvjeti koji podupiru sigurnost i zdravlje svih radnika i drugih trećih strana.

Zabranite moderno ropstvo i trgovinu ljudima

McKinsey osuđuje sve oblike ropstva, prisilnog rada i trgovine ljudima te je predan tome da takve prakse ne dopusti u svom globalnom poslovanju i lancu opskrbe. Treće strane moraju poštovati iste standarde i osigurati da njihovi radnici, kao i sve osobe koje djeluju u njihovo ime, ne sudjeluju ni u kakvom obliku prisilnog rada, dječjeg rada ili trgovine ljudima. Treće strane moraju poštovati sve primjenjive pravne obveze u području ljudskih prava i suzbijanja ropstva – uključujući Zakon Ujedinjenog Kraljevstva o modernom ropstvu (2015.), kanadski Zakon o borbi protiv prisilnog rada i dječjeg rada u lancima opskrbe (2023.) i australski Zakon o modernom ropstvu (2018.) – te primjenjivati prakse koje osiguravaju potpunu usklađenost u cijelom njihovu poslovanju i lancima opskrbe.

Nikada se ne upuštajte u dječji rad

Treće strane ne smiju koristiti dječji rad i moraju zapošljavati radnike koji ispunjavaju primjenjive minimalne zakonske dobne uvjete za rad u jurisdikcijama u kojima posluju.

Međunarodni standardi definiraju dječji rad kao rad koji ugrožava zdravlje i razvoj djeteta, zahtijeva predugo radno vrijeme i/ili ga obavljaju djeca koja su premlada za rad. Pojam „dijete”, osim ako primjenjivi zakoni o minimalnoj dobi za rad ne propisuju drugačije, odnosi se na svaku zaposlenu osobu mlađu od 15 godina ili mlađu od dobi potrebne za završetak obveznog školovanja, ovisno o tome koja je granica viša. Radnici mlađi od 18 godina ne smiju biti angažirani na obavljanje opasnih poslova.

Poštujte ljudska prava

Kao sudionik Globalnog sporazuma Ujedinjenih naroda, McKinsey podržava Deset načela koja se odnose na ljudska prava, rad, očuvanje okoliša i borbu protiv korupcije; Opću deklaraciju o ljudskim pravima; Deklaraciju Međunarodne organizacije rada (ILO) o temeljnim načelima i pravima na radu; te Vodeća načela UN-a o poslovanju i ljudskim pravima. McKinsey nastoji poštovati načela utvrđena u tim normama i očekuje da isto čine i njegove treće strane.

Za dodatne informacije pogledajte Izjavu McKinseyja o ljudskim pravima.

McKinsey je predan poštovanju ljudskih prava i zahtijeva od trećih strana da u vlastitom poslovanju i kroz cijele svoje lance vrijednosti čine isto. McKinsey ne tolerira kršenja ljudskih prava ni u kojem obliku niti u bilo kojoj fazi svog lanca opskrbe. Treće strane moraju poštovati međunarodno priznate norme ljudskih prava te sa svim radnicima postupati dostojanstveno i s poštovanjem.

Podržavajte slobodu udruživanja

McKinsey očekuje od trećih strana da poštuju prava radnika u vezi sa slobodom udruživanja, uključujući pravo na osnivanje ili pristupanje radnim ili sindikalnim organizacijama te sudjelovanje u radničkim vijećima u skladu s lokalnim zakonima i u procesima kolektivnog pregovaranja. Radnici moraju imati slobodu sudjelovati u tim aktivnostima bez straha od odmazde, uznemiravanja ili zastrašivanja.

Poštujte primjenjive zakone o radu

Treće strane moraju poštovati sve primjenjive zakone i propise o zapošljavanju i radu, uključujući zakone koji se odnose na plaće, pogodnosti i radno vrijeme. McKinsey očekuje od trećih strana da radnicima osiguraju pravodoban i razumljiv obračun plaće koji sadrži dovoljno informacija za provjeru točnosti naknade za obavljeni rad. Svako korištenje privremene i vanjske radne snage mora biti u skladu sa svim primjenjivim zakonima i propisima. McKinsey potiče treće strane da isplaćuju dostojanstvenu plaću i promiču jednakost u plaćama.

Bez naknada za zapošljavanje

Treće strane ne smiju zahtijevati niti dopuštati da radnici, bilo izravno ili neizravno, plaćaju naknade za zapošljavanje ili povezane troškove u bilo kojoj fazi postupka zapošljavanja. Ako se utvrdi da su takve naknade plaćene, treće strane moraju bez odgode nadoknaditi iznos pogođenim radnicima i provesti preventivne mjere kako bi osigurale buduću usklađenost.

Komunicirajte uvjete zaposlenja

Treće strane moraju osigurati da radnici unaprijed budu upoznati s uvjetima i odredbama svog rada, po mogućnosti putem pisanog ugovora o radu ili drugog dokumenta. Uvjeti zaposlenja trebaju se priopćiti prije početka rada, na jeziku koji radnik razumije, i moraju sadržavati najmanje informacije o plaći, radnom vremenu i pogodnostima.

Podržavajte slobodu kretanja radnika

Treće strane ne smiju zadržavati, uništavati, skrivati niti uskraćivati pristup izvornim identifikacijskim ispravama koje su izdala državna tijela, putnim dokumentima ili radnim dozvolama radnika, osim kada je to propisano zakonom i samo onoliko dugo koliko je nužno za ispunjavanje zakonskih obveza. Radnici moraju uvijek zadržati posjed nad svojim osobnim dokumentima.

Treće strane ne smiju nametati nerazumna ograničenja slobode kretanja radnika unutar radnih mjesta, objekata ili smještaja pod nadzorom poslodavca. Ako treće strane osiguravaju smještaj ili prijevoz, uvjeti moraju biti sigurni, higijenski te u skladu s poštovanjem privatnosti, dostojanstva i autonomije radnika.

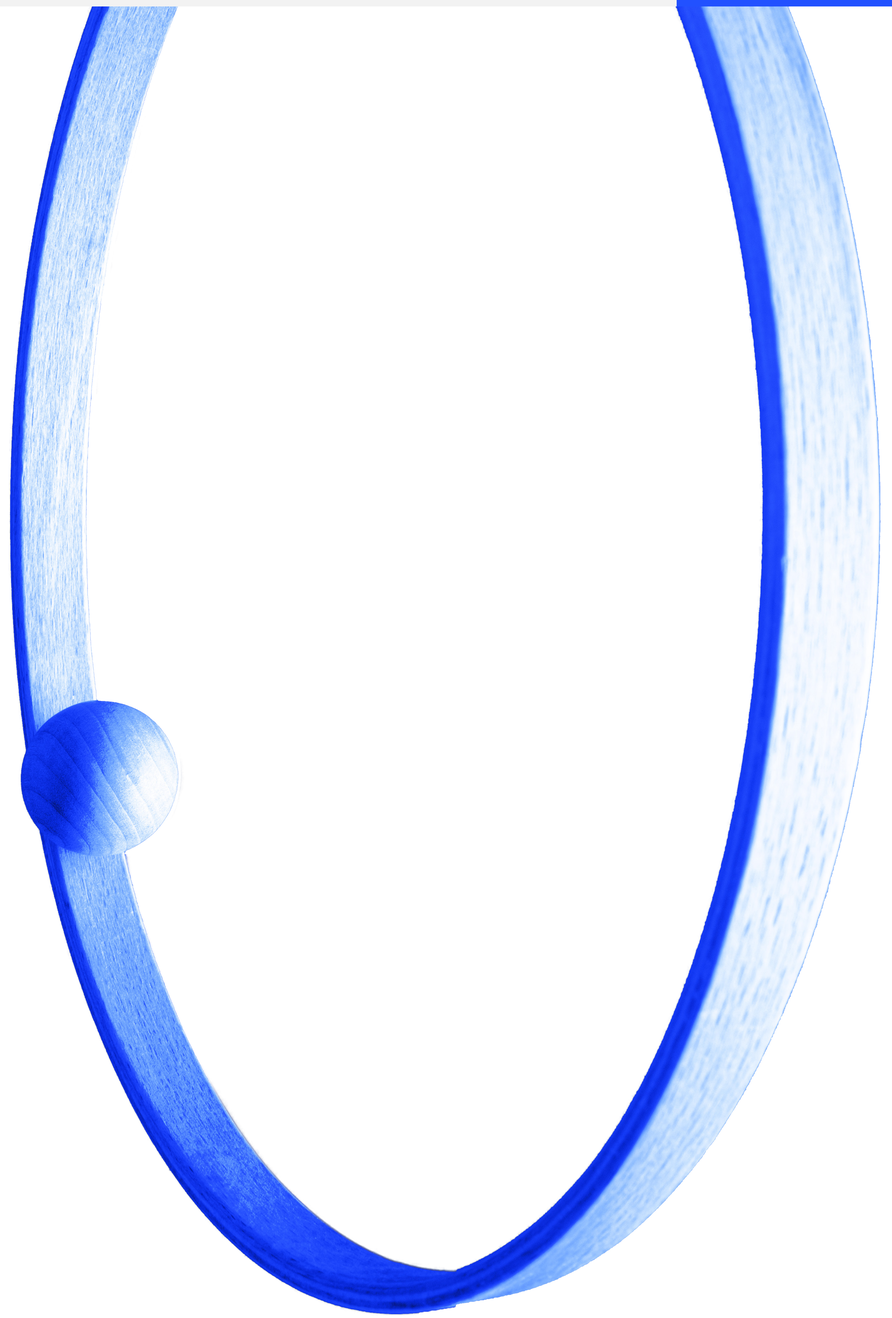
Nadzirite privatne ili javne sigurnosne službe

Treće strane koje radi zaštite angažiraju ili koriste privatne ili javne sigurnosne službe moraju osigurati odgovarajuće upute i nadzor kako bi se spriječilo mučenje, okrutno, nečovječno ili ponižavajuće postupanje, nanošenje tjelesnih ozljeda ili ugrožavanje života pojedinaca te ograničavanje slobode udruživanja radnika.



Budite svjesni našeg utjecaja u zajednicama u kojima djelujemo

McKinsey je predan promicanju uključive i pravedne nabave i očekuje da treće strane posluju na održiv način, u skladu sa svim primjenjivim zakonima i propisima o zaštiti okoliša.



Zagovarajte uključivu nabavu →

Težite ekološkoj održivosti →

Zagovarajte uključivu nabavu

McKinseyjevi postupci nabave osmišljeni su tako da potiču pravedan pristup. Kao jedan od elemenata tog pristupa, kvalificirana mala poduzeća i poduzeća u vlasništvu pripadnika raznolikih skupina potiču se da istraže mogućnosti suradnje s McKinseyjem.

McKinsey očekuje od trećih strana da: (i) primjenjuju nepristrane i transparentne procese pretraživanja i procjene te (ii) osiguraju da njihovi timovi za nabavu omoguće pošten pristup natječajima svim kvalificiranim trećim stranama.

Težite ekološkoj održivosti

Treće strane moraju poštovati sve primjenjive zakone i propise o zaštiti okoliša. McKinsey zahtijeva od trećih strana da prepoznaju i upravljaju svojim rizicima i utjecajima na okoliš. Nadalje, McKinsey zahtijeva od trećih strana da mjere potrošnju energije i emisije stakleničkih plinova (GHG), upravljaju njima i rješavaju ih te da provode inicijative za smanjenje emisija. Gdje je primjenjivo, McKinsey također očekuje od svojih trećih strana da mjere, upravljaju i smanjuju potrošnju vode ili drugih prirodnih resursa te količinu otpada u svom poslovanju. Osim toga, treće strane i njihov opskrbni lanac moraju poštovati primjenjive zakone koji se odnose na korištenje, rukovanje i zbrinjavanje opasnog otpada, postojanih organskih onečišćujućih tvari, žive i sličnih supstanci.

Prava McKinseyja

McKinsey zadržava sljedeća prava kako bi osigurao i provodio usklađenost trećih strana s ovim Kodeksom.

Odabir trećih strana

McKinsey može procijeniti usklađenost treće strane s ovim Kodeksom tijekom procesa njezine procjene, odabira ili uključivanja u suradnju i/ili u bilo kojem drugom trenutku tijekom odnosa treće strane s McKinseyjem.

Procjena i obuka trećih strana

Procjena trećih strana podržava McKinseyjevu predanost Globalnom sporazumu Ujedinjenih naroda, širim profesionalnim normama i upravljanju rizicima u cijelom lancu opskrbe.

Procjena trećih strana ključan je element due diligence analize kojom se nastoji identificirati, spriječiti, ublažiti, pratiti i omogućiti ispravljanje negativnih utjecaja u opskrbnom lancu povezanih s temama obuhvaćenima ovim Kodeksom, uključujući, ali ne ograničavajući se na, ekološku održivost, ljudska prava, radne uvjete i etiku.

Tijekom uključivanja u suradnju sve treće strane morat će potvrditi da prihvaćaju Kodeks ili vlastiti usporedivi kodeks.

Jednom godišnje, od odabranih trećih strana može se zatražiti da ovlašteni predstavnik pregleda i potvrdi prihvaćanje Kodeksa. Na zahtjev, treće strane bit će dužne dostaviti pisane informacije o svojim politikama i praksama koje se odnose na usklađenost s ovim Kodeksom.

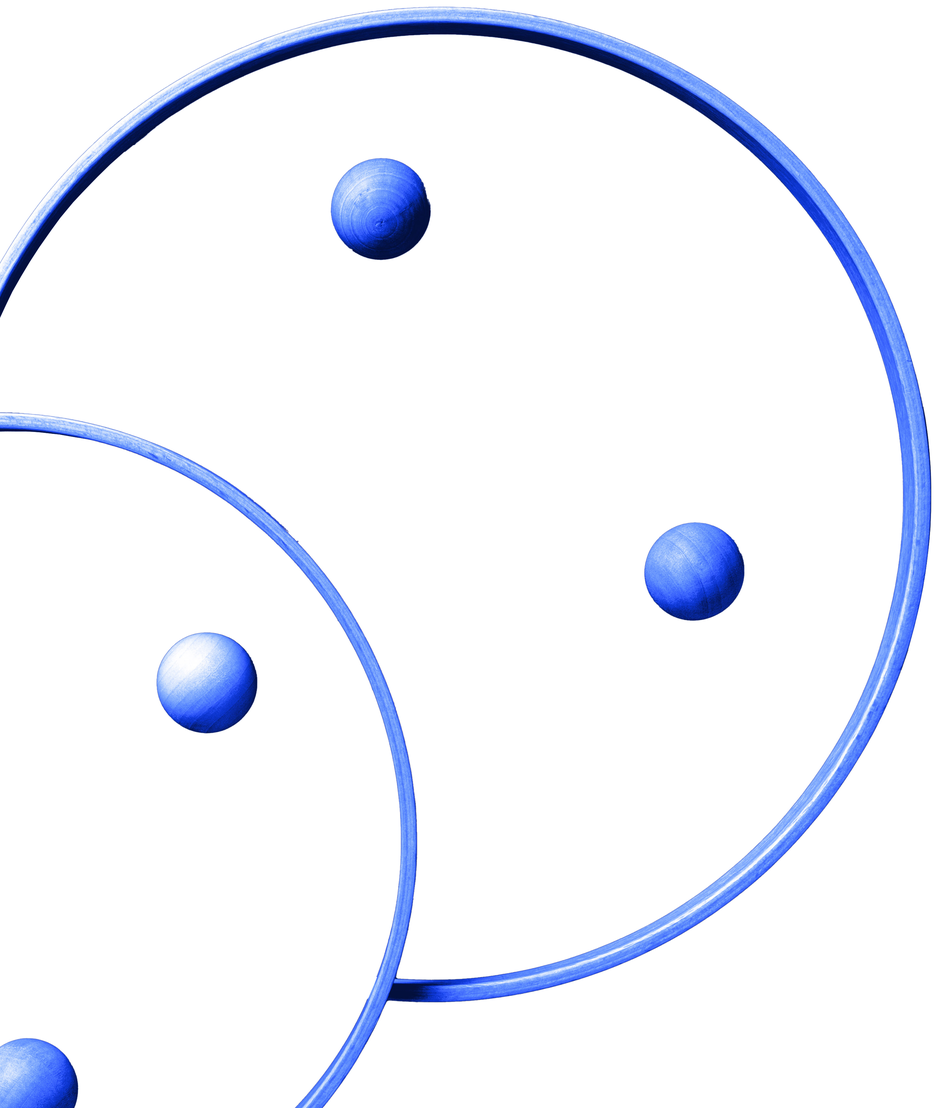
Gdje je primjenjivo, McKinsey može zatražiti od trećih strana da završe obuku povezanu s ovim Kodeksom ili drugim zahtjevima relevantnima za njihov angažman. Od trećih strana očekuje se da završe zatraženu obuku u zadanom roku i na zahtjev dostave dokaz o njezinu završetku. Osim toga, McKinsey može povremeno zatražiti od određenih trećih strana da ispune procjenu temeljenu na dokazima koju ocjenjuje neovisna strana ili da dopuste provođenje revizije na lokaciji radi praćenja usklađenosti s ovim Kodeksom i poticanja kontinuiranog poboljšanja u odnosu na njega i druga relevantna pitanja.

McKinsey je predan suradnji s trećim stranama na poboljšanju učinkovitosti u područjima obuhvaćenima ovim Kodeksom te može povremeno zatražiti od trećih strana poduzimanje konkretnih korektivnih mjera povezanih s ovim Kodeksom i drugim relevantnim pitanjima. McKinsey očekuje da se treće strane slože s međusobnom suradnjom radi zajedničkog rješavanja primjenjivih i relevantnih tema.

Neusklađenost, povrede i raskid suradnje

Svaka treća strana mora osigurati da sve treće strane i radnici koje angažira radi ispunjavanja obveza ili preuzetih obveza prema McKinseyju poštuju ovaj Kodeks ili da su im nametnute obveze koje su u bitnom smislu jednake. Treće strane moraju potvrditi da, ako saznaju za moguću povredu, uključujući povrede povezane s njihovim trećim stranama, moraju o tome obavijestiti McKinsey i poduzeti odgovarajuće mjere.

U slučaju neusklađenosti s ovim Kodeksom ili njegove povrede, McKinsey može trećoj strani pružiti razumnu priliku da otkloni problem putem dogovorenih korektivnih mjera, osim ako je povreda teška, nepopravljiva ili predstavlja kršenje zakona. U slučaju povrede ovog Kodeksa ili zakona, McKinsey može obustaviti ili raskinuti odnos s trećom stranom. U slučaju kršenja zakona, McKinsey će slučaj prijaviti i nadležnim tijelima.



Redoslijed prvenstva; Izmjene Kodeksa

Ako postoji sukob između ovog Kodeksa i primjenjivog zakona, treće strane moraju postupati u skladu s primjenjivim zakonom. Ako ovaj Kodeks propisuje obveze koje nadilaze zahtjeve primjenjivog zakona, treće strane moraju ih poštovati u granicama primjenjivog zakona.

McKinsey zadržava pravo ažurirati ili izmijeniti zahtjeve ovog Kodeksa.

Datum prvobitnog usvajanja: 25. listopada 2018.

Datum prvih izmjena: 1. prosinca 2020.

Datum posljednje revizije/ ažuriranja: 6. listopada 2026.